



Прогноз отраслей экономики Брянской области в кадрах

Выполнили:

студенты 306 группы

Казорина Ж.А.

Сауленко А.А.

Научный руководитель:

Проф. Гостенина В.И.

- Исследование «Экспертная оценка состояния потребностей отраслей экономики и социальной сферы в кадрах рабочих, служащих и специалистов Брянской области» было проведено под руководством профессора Гостениной В.И.
- Для получения первичной информации использовался метод экспертной оценки.



Сведения об организациях, принимающих участие в опросе

№	Наименование предприятия/ организации	Муниципально е образование, в котором находится предприятие	Вид экономической деятельности предприятия (ОКВЭД с расшифровкой)	Средняя ЗП
1	ООО Авангард, ООО Сервис групп, ООО Жилкомсервис	г.Клинцы	14.13 Производство прочей верхней одежды, 14.13 Производство прочей верхней одежды, 68.32 Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе	16 000
2	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Новозыбковская центральная районная больница», ООО Экокремний,	г.Новозыбков	86.10 Деятельность больничных организаций, 23.99 Производство прочей неметаллической минеральной продукции, не включенной в другие группировки	15 000
3	Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Климовская межпоселенческая центральная библиотека", Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Климовская центральная районная больница"	п.Климово	91.01 Деятельность библиотек и архивов, 86.10 Деятельность больничных организаций	12 677
4	Администрация Суражского района Брянской области, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Суражский педагогический колледж им. А.С.Пушкина", АО Пролетарий	г.Сураж	84.11.3 Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера, 85.21 Образование профессиональное среднее, 17.12 Производство бумаги и картона	24 113

Соотношение вакансий должностей по критерию образования



Перспектива потребности в рабочих служащих, с учетом объективных причин убыли

Наименование предприятия/ организации	Год						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ООО Авангард	Отсутствует потребность в кадрах						
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Новозыбковская центральная районная больница»	45	43	42	40	38	35	30
ООО Экокремний	5	10	10	10	10	10	10
АО Пролетарий	11	7	12	9	6	7	8

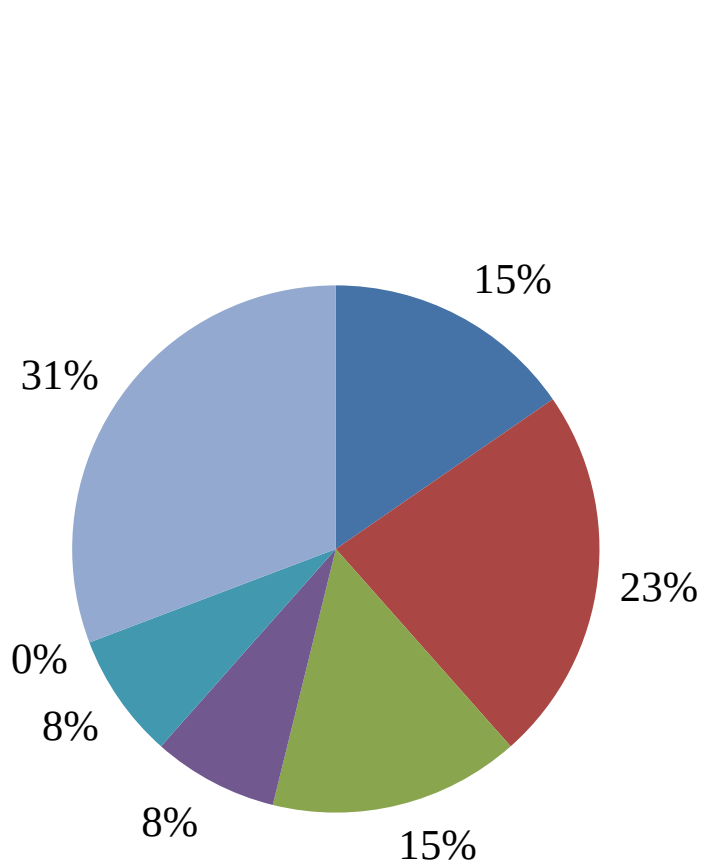
Основные способы поиска кандидатов, использующиеся на предприятиях

Варианты ответа	Количество	%
1. Обращение в государственную службу занятости (Центр занятости населения)	10	32
2. Обращение в частные кадровые агентства	2	7
3. Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении)	4	13
4. Объявления на специализированных интернет-порталах	3	10
5. Поиск с помощью коллег, знакомых	3	10
6. Отбор из резерва кандидатов, сформированного предприятием	1	3
7. Привлечение сотрудников других предприятий отрасли	1	3
8. Выезд в другие регионы для проведения мероприятий по подбору кадров (ярмарок вакансий и др.)	0	0
9. Привлечение выпускников вузов и ссузов на практику, стажировку	4	13
10. Целевое обучение студентов в вузах за счет предприятия	2	6
11. Другое	1	3

Дефицитные профессии на территории Брянской области

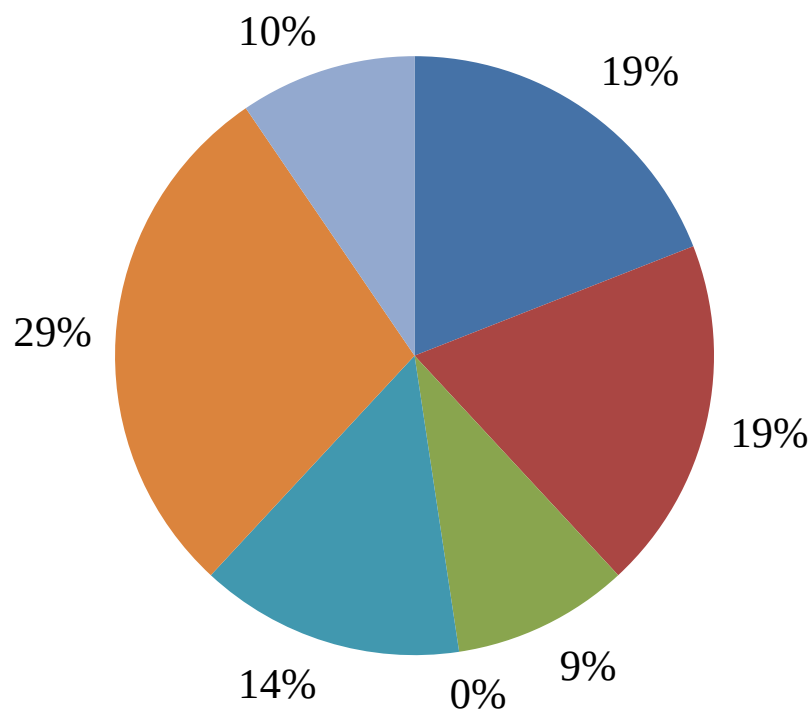
№п.п.	Наименование предприятия	Профессии
1	ООО Авангард	Швея
2	ООО Сервис групп	Слесарь-ремонтник, технолог
3	ООО Жилкомсервис	Электрогазосварщик
4	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Новозыбковская центральная районная больница»	Врач узкой специализации
5	ООО Экокремний	Химик-аналитик, инженер-конструктор
6	Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Климовская межпоселенческая центральная библиотека"	Библиотекарь-библиограф с высшим образованием
7	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Климовская центральная районная больница"	Врач
8	Администрация Суражского района Брянской области	Ведущий специалист
9	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Суражский педагогический колледж им. А.С.Пушкина"	-
10	АО Пролетарий	Инженер-электрик, электромонтер

Проблемы подбора работников через государственную службу занятости



- 1. Направление соискателей несоответствующей квалификации
- 2. Направление соискателей, немотивированных на трудовую деятельность (соискатели идут за отметкой "отказ")
- 3. Отсутствие необходимого числа кандидатов
- 4. Направление соискателей на закрытые вакансии
- 5. Направление соискателей, несоответствующих заявленным требованиям (например, район проживания, наличие авто, опыта и т.д.)
- 6. Недостаточное информирование соискателя о вакансии при направлении на собеседование
- 7. Другое

Предложения по повышению качества и доступности услуги по содействию в подборе необходимых работников



- 1. Размещать больше информации об услугах службы занятости населения в СМИ
- 2. Предоставлять больше информации о проведении ярмарок вакансий и других мероприятий
- 3. Проводить для работодателей информационные семинары по вопросам занятости населения
- 4. Усовершенствовать систему предоставления государственных услуг в электронной форме
- 5. Направлять соискателей с согласованием с работодателем
- 6. Направлять соискателей, соответствующих заявленным требованиям и квалификациям
- 7. Другое



Спасибо
за внимание